

姓名：Moses Olabhele Esangbedo

摩西个人简历

中文名字：[摩西](#)

2026年6月3日版



moses@esangbedo.com • 微信:moseswb

+86 15109289227 • 江苏徐州

个人网站：[esangbedo.com/zh](#)



个人信息: 1984年11月27日 • 尼日利亚 • 男 • 已婚

研究方向: 管理系统工程、运筹学、人力资源管理、灰色系统理论与应用、网络信息安全

学历

管理科学与工程博士学位, 管理系统工程的研究方向

2012年到2017年 | 西北工业大学 | 中国西安

通信与信息系统硕士工程学位, 网络信息安全的研究方向

2009年到2012年 | 西北工业大学 | 中国西安

汉语预科 (汉语水平考试-五级)

2008年到2009年 | 西北工业大学 | 中国西安

电气/电子工程 本科学位

2002年到2006年 | 麦当娜大学 | 尼日利亚 Anambra 州

工作经历

2022年7月至今 • 徐州工程学院 • 中国江苏

副教授: 授课、指导学生以及申请政府研究基金。 <http://glgc.xzit.edu.cn/89/da/c4228a166362/page.htm>

2018年5月到2022年5月 • 西北工业大学 • 中国西安

博士后研究员:

信息管理-第二站

题目: 《基于混合点分配的改进灰色关联分析 MCDM 权重及评价方法研究》

合作导师: [薛建武](#) 教授-管理学院信息系统管理系主任 (xuejw@nwpu.edu.cn, 138 9189 1073)

研究生备课: 管理信息系统

管理科学与工程-第一站

题目: 《基于灰色系统和调节定向理论的 MCDM 权重问题及应用研究》 [下载](#), 密码: O8j1

合作导师: [白思俊](#) 教授-西安华鼎项目管理咨询有限公司董事长 (baisj@nwpu.edu.cn, 137 0929 5869)

研究生课程: 《管理系统工程》-- (系统评价课) M12M11032, 2019年和2020年

2017年7月到2018年4月•山东科瑞石油装备有限公司•中国东营

人力资源业务伙伴 (HRBP)

根据市场和销售要求建立培训课程，促进组织全球人力资源管理系统，主要从事福利管理、薪酬、招聘、培训和绩效分析等工作，严格评估人力资源工作，并提供公司发展提供战略性指导，提升组织生产力。

- 组织和管理人员培训课程，如《中国文化》、《科瑞的企业文化》、《易瑞国际介绍》、《瑞基商业模式和“伙伴计划”》、《产品线的销售模式和政策》；负责集团总部、苏丹的分公司、尼日利亚分公司拉各斯和哈科特港的办事处给中方和外籍员工培训工作。
- 独自制定开展雇员调查计划，包括薪资福利调查、雇佣劳动法调查和培训调查。
- 筛选瑞基集团和易瑞国际公司超过 1000 份简历，为 EPC 技术销售工程师求职者提供面试指导，并为公司提出四位强有力的首席财务官 (CFO) 候选人。
- 培训和指导外籍员工，提升外籍员工个人绩效，帮助员工更好地成长和发展。
- 收集外籍员工意见，总体把控公司内部简历库开发工作。
- 荣誉证书：

○ 科瑞集团二〇一七年“优秀员工”	-	2018年2月
○ 科瑞集团人力资源中心二〇一七年“优秀 HR 新人”	-	2018年2月
○ 科瑞集团人力资源中心二〇一七年“优秀学习个人”	-	2018年2月

2017年4月-7月•易瑞国际电子商务有限公司•中国东营

营销工程师

主要负责科瑞集团和易瑞国际的全面培训工作，开展培训主要包括企业文化、公司安全、客户关系管理 (CRM) 系统、BPM 平台、基本财务治理、信用销售和风险控制 (中国信保)、国际贸易术语 (术语)、海外员工管理、科伙伴关系倡议、市场发展等，同时负责易瑞人力资源部的实习生招聘和员工关系管理工作，有效加强了尼日利亚易瑞当地员工与中国易瑞员工之间员工关系，增强了公司凝聚力。

关键成就：

- 开发个性化的客户关系管理 (CRM) 系统，以建立和维持与客户的关系，从而为组织提供最佳的利益。
- 识别和雇佣员工潜在的实习生易瑞国际的人力资源部随着交付战略招聘建议消除差距本地员工在尼日利亚和中国的人员。

2014年7月到10月•惠州中城电子科技有限公司 中国惠州

销售工程师

通过提供能源，燃气和水表的培训和演示，挖掘开拓尼日利亚等国际市场需求，提升公司国际市场占有率。

工作成果：

- 制定销售和市场计划，在尼日利亚市场开拓新客户以提高销售量。

- 挖掘潜在客户，发掘销售机会，实现最大的业务回报。
- 增强和改善与客户的关系，提升客户满意度。
- 通过组织人员培训，提高员工的技术技能。

实习经验

2016年8月在**中信银行**下西安支行理财中心和高新区支行理财中心担任理财经理。

2016年7月在中国**一冶集团有限公司海外公司**担任商务开发工程师的实习生，主要负责尼日利亚施工市场分析、招聘面试。

其他工作经验

2007年4月到2008年3月在**PPMC-NNPC 有限公司**的维修部和仪表部（尼日利亚卡杜纳州卡杜纳市，一家产品市场营销公司）担任全国青年服务 Corps-Member 设备工程师，主要负责校准开关、安装条件、编程的库存管理系统 (Fuel - FACS/AccuLoad)。

2004年8月到2005年2月在**尼日利亚国家石油集团公司-NNPC** 维修部（一级部门）和电信（二级部门）（尼日利亚阿布贾商业区 NNPC 塔），担任实习工程师，主要负责安装新的生产线，编程秘书电话，网络安装和故障清除等工作。

领导经历

2010年到2011年——中国尼日利亚留学生联合会主席

2009年到2010年——中国尼日利亚留学生联合会秘书

2007年到2008年——拐卖妇女及儿童基金会副主席

专业资格和职称等级

CompTIA A + 认证专家 | CompTIA 网络+认证专家 | CompTIA 安全+认证专家 | 微软认证专家 | 思科网络认证 | 尼日利亚管理机构毕业成员 | 管理技能证书 | 汉语水平考试 (HSK) 五级

奖励

西北工业大学优秀博士论文，2019年

中国留学基金委奖学金，博士，2012年到2017年

尼日利亚教育部奖学金，博士，2012年到2016年

西北工业大学研究生创新实验基金，2011年

西北工业大学优秀留学生，2010年

尼日利亚教育部奖学金，硕士，2008 年到 2012 年

中国留学基金委奖学金，硕士，2008 年到 2012 年

专著和发表论文 ([下载](#)，密码：xo0a)

- [1] **Esangbedo Moses Olabhele (摩西)** 和薛建武《基于灰色理论的商业决策方法及应用》航空工业出版社，ISBN 978-7-5165-2769-6 (330 千字-样书)。
- [2] **Esangbedo, Moses Olabhele, Sijun Bai (白思俊教授)**, Mirjalili, S. and Wang, Z. (2021), “Evaluation of human resource information systems using grey ordinal pairwise comparison MCDM methods”, Expert Systems with Applications, Vol. 182, p. 115151 (**JCR Q1**, TOP SCI-index, WOS:000688457900001), [下载](#)。
- [3] **Esangbedo Moses Olabhele and Bai Sijun (白思俊教授)** *, “Scaling Foreign-Service Premium Allowance Based on SWARA and GRA with Grey Numbers”, “Journal of Grey System. vol. 32, no. 1, pp. 38 – 58, 2016. (**JCR Q2**, SCI-index, WOS:000380419100003).